



Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

OGGETTO: Debito orario personale Dirigenza Sanitaria.

DIRETTORI/RESPONSABILI DI DIPARTIMENTO/U.O.C./U.O.S.D.

**UFFICIO RILEVAZIONE PRESENZE "GRANAIO"
SIG. CUSATO PASQUALE**

**UFFICIO RILEVAZIONE PRESENZE P.O.
SIG.RA CIAMPA' ANTONELLA**

**UFFICIO RILEVAZIONE PRESENZE MESORACA
DR.SSA SQUILLACE MARIA GIOVANNA**

**UFFICIO RILEVAZIONE PRESENZE CIRO' MARINA
SIG. CALABRETTA PASQUALE**

**E, P.C. UFFICIO ELABORAZIONE STIPENDI
RAG. GUZZETTI ANGELO**

**COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR. DOMENICO SPERLI'**

**DIRETTORE SANITARIO
DR. GIUSEPPE PANELLA**

LORO SEDI

ASP Crotona
Protocollo Generale

N. 0017635 del 27/04/2021



* 0 0 0 3 3 0 1 1 0 0 *

Premesso che l'art. 2 del Regolamento aziendale in materia di orario di lavoro e assenze del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, adottato con deliberazione n. 169 del 06/07/2020, stabilisce che l'orario di lavoro dei Dirigenti è di 38 ore settimanali e che in caso di mancato recupero del debito orario si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione e del trattamento economico accessorio.

Tanto premesso, si invitano i Direttori/Responsabili di Dipartimento/U.O.C./U.O.S.D., ad esercitare la massima vigilanza sul rispetto dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 13 del Codice di Comportamento ed Etico dei dipendenti dell'ASP di Crotona, di cui alla deliberazione n. 65 del 14/08/2020.

Si invitano, altresì, gli uffici rilevazione delle presenze in indirizzo, fatto salvo quanto già comunicato, effettuate le opportune verifiche, a trasmettere mensilmente, a far data dal mese di

giugno 2021 il debito orario agli inadempienti con intimazione a recuperare nei tempi previsti le ore lavorative mancanti.

In caso di inottemperanza, è fatto obbligo di segnalare all'Ufficio Elaborazione Stipendi, che legge per conoscenza, il personale che non abbia effettuato il recupero orario, al fine della relativa trattenuta stipendiale.

Infine, nell'eventualità di coesistenza tra debito orario ed eccedenza oraria a titolo di straordinario, si dovrà procedere alla compensazione, non essendo ipotizzabile la retribuzione di una prestazione come lavoro straordinario in presenza di un debito orario ordinario (Aran – Orientamento Applicativo RAL 1415).

IL RESPONSABILE U.O. STATO GIURIDICO
DEL PERS. DIPENDENTE E FORMAZIONE
DR. MASSIMO OLIVERIO



IL DIRETTORE DIPARTIMENTO SERVIZI
TECNICO AMMINISTRATIVI
DR. GIUSEPPE FICO



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
AVV. FRANCESCO MASCIARI

