



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ff N. - 2742 DEL
31 DIC. 2019

Oggetto: Adozione Regolamento aziendale in materia di ferie e riposi solidali per il personale del comparto, ai sensi dell'art. 34 CCNL 2016/2018.

Il Direttore Generale ff Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominato con D.L. n. 35 del 30 Aprile 2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Direttore Generale ff l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore U.O.C.
Dr. Francesco Saverio Loria

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dr. Giuseppe Fico

PREMESSO

CHE l'articolo 34 del C.C.N.L. del 21/05/2018 Comparto Sanità - triennio 2016/2018 ha previsto l'istituto delle ferie e riposi solidali, concedendo la possibilità ai dipendenti di cedere, a titolo gratuito e su base volontaria, giornate di ferie e di festività soppresse a colleghi che hanno la necessità di prestare assistenza a figli minori che abbisognano di cure costanti per particolari condizioni di salute;

RITENUTO, pertanto, opportuno predisporre apposito Regolamento in materia di ferie e riposi solidali per il personale del comparto, come da atto allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che l'istituto in parola non comporta oneri economici per l'Azienda;

ATTESO che il presente Regolamento è stato trasmesso alle OO.SS. del comparto e alla RSU, per la dovuta informazione, in data 10/12/2019;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- Di adottare il Regolamento in materia di ferie e riposi solidali per il personale del comparto.
- Di allegare il predetto atto alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.
- Di trasmettere il presente atto deliberativo alle competenti UU.OO., per gli adempimenti consequenziali.
- Di demandare all'U.O.C. Affari Generali, Legali e Assicurativi, l'incombenza di pubblicare il Regolamento di che trattasi nell'apposita sezione del sito web aziendale.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario

IL Direttore Generale ff.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

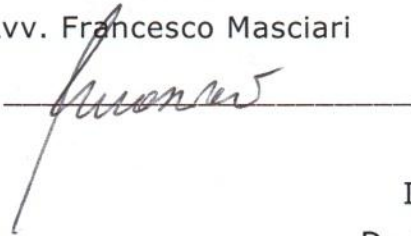
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Referente Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

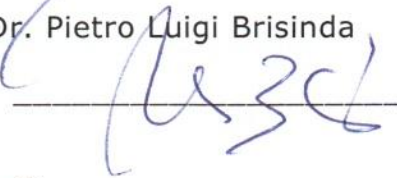
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

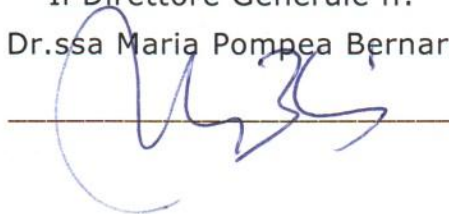
Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari



Il Referente Sanitario
Dr. Pietro Luigi Brisinda



Il Direttore Generale ff.
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 31 DIC. 2019 con protocollo n.

194

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano





Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

REGOLAMENTO AZIENDALE IN MATERIA DI FERIE E RIPOSI SOLIDALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'ASP DI CROTONE (ART. 34 DEL C.C.N.L. DEL 21/05/2018).

Art. 1 Oggetto

L'art. 34 del C.C.N.L. del 21/05/2018 relativo al triennio 2016/2018 prevede, in via sperimentale, l'istituto delle ferie e dei riposi solidali ossia la possibilità per i dipendenti del personale del comparto sanità di cedere, su base volontaria e a titolo gratuito, giorni di ferie e riposi per festività soppresse ad altri dipendenti aziendali che hanno la necessità di prestare assistenza a figli minori bisognosi di cure costanti per particolari condizioni di salute. Il suddetto istituto rappresenta un valido strumento di solidarietà tra colleghi, favorendo il benessere organizzativo sul luogo di lavoro e intervenendo sulla conciliazione tra vita privata e lavoro dei dipendenti.

Art. 2 Ambito di applicazione

L'istituto in parola trova applicazione per tutto il personale dipendente, afferente al comparto, dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Art. 3 Presupposti e criteri

- I dipendenti che si trovano nelle condizioni di dover prestare assistenza ai figli minori che necessitano di cure costanti per particolari condizioni di salute, possono inviare all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione – Ufficio Rilevazione Presenze, richiesta di utilizzazione di ferie e/o giornate di riposo per festività soppresse per un massimo di trenta giorni, allegando alla stessa adeguata certificazione comprovante lo stato di necessità di cure costanti ai figli minori, rilasciata esclusivamente da idonea struttura sanitaria pubblica o convenzionata con il Servizio Sanitario Nazionale.
La richiesta può essere reiterata, nel caso permanga detto stato di necessità, per un massimo di trenta giorni per ogni istanza.
- L'ASP di Crotone, ricevuta la richiesta dell'interessato, rende

tempestivamente nota tale esigenza a tutto il personale dipendente, garantendo l'anonimato del richiedente, tramite specifico avviso pubblicato sul sito aziendale "www.asp.crotone.it".

I dipendenti che intendono aderire devono compilare, entro il termine di dieci giorni dall'avviso, apposita istanza, come da schema allegato al presente regolamento, indicando la quantità di giorni di ferie e/o riposi per festività soppresse che intendono cedere. Tale modello andrà consegnato all'Ufficio Rilevazione Presenze.

- I dipendenti aderenti potranno cedere, anche parzialmente:

- le giornate di ferie nella propria disponibilità (ridotte proporzionalmente per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale verticale) eccedenti le quattro settimane annuali di cui il lavoratore deve obbligatoriamente fruire ai sensi dell'art. 10 del D.L.vo n. 66/2003; queste ultime sono quantificate in venti giorni in caso di articolazione dell'orario di lavoro settimanale su cinque giorni e in ventiquattro giorni in caso di articolazione dell'orario settimanale di lavoro su sei giorni;
- quattro giornate di riposo per le festività soppresse di cui all'art. 33, comma 6 del CCNL 21/05/2018 (ridotte proporzionalmente per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale verticale).

Art. 4

Assegnazione ferie solidali

- Sulla scorta delle disponibilità pervenute e successivamente alle verifiche in merito alla fattibilità della cessione, si procederà alla assegnazione al dipendente dei giorni di ferie allo stesso ceduti, per un massimo di trenta giorni per ogni richiesta nonché a ridurre le ferie al personale cedente, con contestuale comunicazione a tutti gli interessati;
- Nell'eventualità che il numero dei giorni offerti dai dipendenti sia superiore al numero dei giorni richiesti, la cessione dei giorni verrà effettuata in misura proporzionale tra tutti gli offerenti; se invece i giorni offerti sono inferiori a quelli richiesti e le richieste sono molteplici, le giornate cedute saranno ripartite in misura proporzionale tra tutti i richiedenti;
- Le ferie solidali restano nella disponibilità del richiedente sino al perdurare dei relativi presupposti; se, prima della fruizione totale o parziale delle ferie solidali da parte del richiedente, vengono meno le condizioni di necessità a base della richiesta, le stesse ferie torneranno proporzionalmente nella disponibilità dei dipendenti offerenti;
- Il dipendente richiedente può usufruire delle ferie cedute solo dopo l'avvenuto godimento:
 - delle ferie e riposi per festività soppresse maturati;
 - delle 18 ore di permessi per particolari motivi personali e familiari previsti dall'art. 37 del CCNL del 21/05/2018;
 - dei riposi compensativi eventualmente maturati.

Art. 5

Tutela privacy

L'Azienda Sanitaria di Crotona effettuerà le procedure relative alla raccolta e assegnazione delle ferie e festività soppresse solidali in ossequio alla normativa in materia di privacy attualmente in vigore.

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.
DR.SSA MARIA POMPEA BERNARDI**

Allegato schema

All'U.O.C. Gestione e Sviluppo
Risorse Umane e Formazione -
Ufficio Rilevazione Presenze

ISTANZA CESSIONE DI FERIE SOLIDALI

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
in servizio presso l'U.O. _____,
con il profilo professionale di _____,
con riferimento all'Avviso inerente la richiesta di utilizzazione delle ferie solidali
presentata da personale dipendente dell'ASP di Crotona che si trova nelle
condizioni di cui all'art. 34 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21.05.2018,

Dichiara di voler cedere volontariamente e a titolo gratuito

n. _____ giornate di ferie

n. _____ giornate di riposo per festività soppresse.

Data _____

Firma _____