

**REGIONE CALABRIA**  
**AZIENDA SANITARIA CROTONE**

**Delibera del Direttore Generale FF**

n. 725 del 05 FEB. 2004

**Oggetto: Affidamento incarico posizione organizzativa ex art. 21 C.C.N.L. al dipendente**  
BOMAZZA ELSA

L'anno duemilaquattro il giorno 05 FEB. 2004 del mese di \_\_\_\_\_ nella sede dell'Azienda Sanitaria di Crotone

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

**Premesso che**

In data 22 gennaio 2004 questa Amministrazione procedeva a concertare con le OO.SS aziendali:

1. l'individuazione e l'istituzione delle posizioni organizzative di cui all'articolo 20 del vigente CCNL;
2. i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, assumendo quelli previsti dall'articolo 20, comma 3, punti a), b), c), d) ed e) del vigente CCNL;
3. i criteri per il conferimento delle posizioni organizzative, assumendo, in via preventiva, quelli previsti dall'art. 21, punto 2, del vigente CCNL;

Sulla scorta di quanto sopra, con deliberazione n° 530 del 22.01.2004 questa Amministrazione provvedeva a modificare e integrare le precedenti deliberazioni n. 149/2002 e n. 24/2003, individuando ed istituendo formalmente le posizioni organizzative, di cui alle tabelle allegate alla citata delibera n. 530/2004;

Con la medesima deliberazione n. 530/2004, questa amministrazione stabiliva, inoltre, di procedere con successivo atto, previa specifica proposta scritta da parte dei dirigenti responsabili delle strutture organizzative aziendali, motivata sulla base dei criteri precedentemente concertati, all'affidamento degli incarichi per le posizioni organizzative di cui trattasi;

**Dato atto**

Che a seguito di specifica richiesta formalmente inoltrata dall'amministrazione ai dirigenti responsabili delle strutture organizzative aziendali, gli stessi hanno provveduto a far pervenire, entro i termini stabiliti, le specifiche proposte nominative per l'affidamento al personale dipendente degli incarichi per le posizioni organizzative di cui trattasi, formulate nei termini preventivamente stabiliti in concertazione;

Che, tenuto conto dei criteri oggetto di concertazione, questa amministrazione ha provveduto a definire la graduazione delle funzioni di ciascuna posizione organizzativa, così per come indicato nelle tabelle allegate alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Che alla copertura della spesa derivante dal presente provvedimento si provvederà con il fondo previsto dall'art. 39 del vigente CCNL, nella misura in esso stabilita;

Vista la proposta del Dirigente dell'Ufficio Gestione Risorse Umane;


Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

### DELIBERA

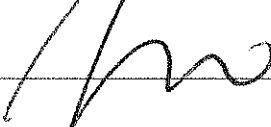
Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) Conferirsi al dipendente BONAZZA GLSA l'incarico per la posizione organizzativa sanitaria/amministrativa presso UFFICIO BUDGET E COMITATO BUDGET
- 2) Stabilirsi che, in relazione all'incarico di cui al punto 1, sarà corrisposta l'indennità di funzione di cui all'art. 36 del vigente CCNL, da attribuirsi per la durata dell'incarico;
- 3) Stabilirsi che l'attività correlata all'incarico di cui trattasi è aggiuntiva a quella propria del dipendente nell'ambito della struttura organizzativa di appartenenza;
- 4) Stabilirsi che il risultato delle attività svolte dal dipendente cui è attribuito il presente incarico è soggetto a periodica valutazione, di cadenza non inferiore all'anno, e che la valutazione positiva dà anche titolo per la corresponsione della retribuzione di risultato;
- 5) Stabilirsi che, l'eventuale valutazione negativa, determinata secondo le vigenti procedure contrattuali, comporta la revoca dell'incarico e la perdita dell'indennità di funzione da parte del dipendente;
- 6) Rimandarsi, per quanto non espressamente previsto dal presente provvedimento, alla normativa prevista in materia dal vigente CCNL;
- 7) Trasmettersi copia della presente deliberazione all'Ufficio Gestione Risorse Umane, per gli adempimenti di competenza.

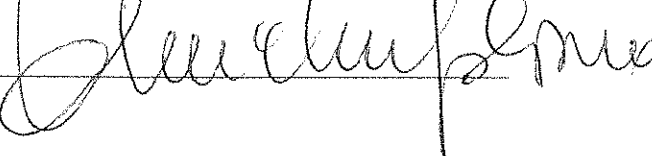
Il Direttore Amministrativo

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario f.f.

  
\_\_\_\_\_

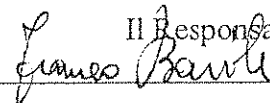
Il Direttore Generale f.f.

  
\_\_\_\_\_

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge il - 5 FEB. 2004, e vi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile

  
\_\_\_\_\_

## GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 20 CCNL COMPARTO

Strutture organizzative direzioni operative	Posizioni organizzative										peso posizione organizz.	carati totali	valore carato	valore economico complessivo	valore economico posizione				
	Criteri articolo 20 comma 3 CCNL					totale	sanitarie	amministr.	a	b									
	a	b	c	d	e														
da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20				
DSB di Crotona	1	1	2	10	10	2	1	1	10	10	2	1	1	60,00	120,0	60,5	7.255,04	3.627,52	
DSB di Cirò Marina	1	1	2	10	10	2	1	1	10	10	2	1	1	55,00	110,0	60,5	6.650,45	3.325,23	
DSB di Mesoraca	1	1	2	10	10	2	1	1	10	10	2	1	1	55,00	110,0	60,5	6.650,45	3.325,23	
DSB di San Giovanni in Fiore	1	1	2	10	10	2	1	1	10	10	2	1	1	55,00	110,0	60,5	6.650,45	3.325,23	
Dip. Prevenzione	1	4	5	15	15	5	1	1	15	15	5	1	1	70,00	350,0	60,5	21.160,53	4.232,11	
Dip. Osped. di Medicina e Specialità Mediche	0	1	1	15	15	1	1	1	15	15	1	1	1	70,00	70,0	60,5	4.232,11	4.232,11	
Dip. Osped. di Chirurgia e Specialità Chirurgiche	0	1	1	15	15	1	1	1	15	15	1	1	1	70,00	70,0	60,5	4.232,11	4.232,11	
Dip. Osped. di Medicina Diagnostica e Servizi	0	1	1	15	15	1	1	1	15	15	1	1	1	70,00	70,0	60,5	4.232,11	4.232,11	
Dip. Osped. Servizi Direzionali e di supporto	3	1	4	15	15	4	1	1	15	15	4	1	1	70,00	260,0	60,5	15.719,25	3.929,81	
Dip. Misto Emergenza/Urgenza - espianto **	0	3	3	15	15	3	1	1	15	15	3	1	1	65,00	195,0	60,5	11.789,44	3.929,81	
Dip. Materno Infantile	0	1	1	15	15	1	1	1	15	15	1	1	1	65,00	65,0	60,5	3.929,81	3.929,81	
Dip. Salute Mentale	0	1	1	15	15	1	1	1	15	15	1	1	1	60,00	60,0	60,5	3.627,52	3.627,52	
Dip. Geriatrico	0	1	1	15	15	1	1	1	15	15	1	1	1	60,00	60,0	60,5	3.627,52	3.627,52	
Dip. Farmaceutico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,0	60,5	-	-	
Dip. delle Dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,0	60,5	-	-	
<b>sub totale</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>26</b>											<b>820,00</b>	<b>1.650,00</b>		<b>99.756,77</b>		
Strutture Organizzative	Posizioni organizzative										peso posizione organizz.	carati totali	valore carato	valore economico complessivo	valore economico posizione				
Organizzazione strategica	Criteri art.20 comma 3 CCNL					totale	sanitarie	amministr.	a	b									
	a	b	c	d	e														
da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20	da 5 a 20		
Servizio Infermieristico e Tecnico Aziendale ***	0	10	10	15	10	10	0	0	15	10	10	0	0	65,00	650	60,5	39.298,12	3.929,81	
Dip. Macroarea Assistenza Ospedaliera	1	0	1	15	15	1	0	0	15	15	1	0	0	85,00	85	60,5	5.138,98	5.138,98	
Dip. Macroarea Assistenza Distrettuale	1	1	2	15	15	2	1	1	15	15	2	1	1	75,00	150	60,5	9.068,80	4.534,40	
Dip. Macroarea Servizi Amministrativi	1	0	1	15	15	1	0	0	15	15	1	0	0	75,00	75	60,5	4.534,40	4.534,40	
Ufficio Affari Generali	2	0	2	10	10	2	0	0	10	10	2	0	0	55,00	110	60,5	6.650,45	3.325,23	
Ufficio Risorse Umane																			
Uff. GRU (piante organiche e ufficio concorsi)	1	0	1	17	15	1	0	0	17	17	1	0	0	80,00	80	60,5	4.836,69	4.836,69	
Uff. GRU (trattamento economico e previdenziale)	1	0	1	17	15	1	0	0	17	17	1	0	0	80,00	80	60,5	4.836,69	4.836,69	
Uff. GRU San Giovanni in Fiore	1	0	1	13	13	1	0	0	13	13	1	0	0	65,00	65	60,5	3.929,81	3.929,81	
Uff. GRU (stato giuridico del personale)	1	0	1	13	13	1	0	0	13	13	1	0	0	65,00	65	60,5	3.929,81	3.929,81	
Ufficio relazioni sindacali	1	0	1	10	10	1	0	0	10	10	1	0	0	55,00	55	60,5	3.325,23	3.325,23	
Ufficio Prog. economica/finanziaria e ragioneria	1	0	1	20	15	1	0	0	20	15	1	0	0	85,00	85	60,5	5.138,98	5.138,98	
Ufficio Attività Tecniche e Patrimonio	2	0	2	10	15	2	0	0	10	15	2	0	0	65,00	130,0	60,5	7.859,62	3.929,81	
Ufficio Acquisizione beni e servizi																			
U.O. Acquisizione beni e servizi	1	0	1	20	15	1	0	0	20	15	1	0	0	85,00	85	60,5	5.138,98	5.138,98	
U.O. Opere edili e installazione impianti	1	0	1	10	10	1	0	0	10	10	1	0	0	55,00	55	60,5	3.325,23	3.325,23	
Controllo di gestione	1	0	1	10	15	1	0	0	10	15	1	0	0	65,00	65	60,5	3.929,81	3.929,81	
Ufficio Budget e comitato budget	1	0	1	10	15	1	0	0	10	15	1	0	0	65,00	65	60,5	3.929,81	3.929,81	
Formazione professionale	1	0	1	10	10	1	0	0	10	10	1	0	0	60,00	60	60,5	3.627,52	3.627,52	
Affari istituzionali e legali	1	0	1	15	15	1	0	0	15	15	1	0	0	70,00	70	60,5	4.232,11	4.232,11	
<b>sub totale</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>30</b>											<b>2.030,0</b>	<b>2.030,0</b>		<b>122.731,05</b>		
<b>Totale Generale</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>56</b>											<b>3.680,0</b>	<b>3.680,0</b>		<b>222.487,82</b>		
<b>totale fondo</b>																		<b>60,5 valore carato</b>	<b>222.487,82</b>