

Determina n. 0032 /U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro dal 01.04.2021, per vecchiaia, del dipendente Dott. SPADAFORA Saverio Italo, Dirigente Veterinario.

In data 13 GEN. 2021, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, presso il Centro Direzionale "Il Granaio";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e dal Direttore ad Interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI**

PREMESSO che, il Dott. SPADAFORA Saverio Italo nato il 13.03.54 è dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Veterinario presso il Distretto Sanitario di Cirò Marina;

VISTO l'art.24 del D.L. 6 Dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n.214, come ulteriormente modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n.14, di conversione con modificazioni del D.L. 20 dicembre 2011 n.216, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01.01.2012;

CONSIDERATO che ai sensi del citato art.24, commi 6, 7, 9 e 20, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia, comprensivo degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita di cui all'art.12 del D.L. 31.05.2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122 e s.m.i., è fissato anche per l'anno 2021 in anni 67, fermo restando in requisito contributivo minimo di anni 20;

VISTI i Decreti del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16.12.2014 e del 05.12.2017 pubblicati sulle G.U.R.I. n. 30.12.2014 e n.289 del 12.12.2017 aventi ad oggetto "adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi di speranza di vita";

ACCERTATO che il dipendente Dott. SPADAFORA Saverio Italo nato il 13.03.54 il prossimo 13.03.21 maturerà il requisito anagrafico richiesto e che, pertanto, la stessa, essendo in possesso dei requisiti contributivi previsti dalle disposizioni legislative sopra indicate, dovrà essere collocato in quiescenza dal primo giorno del mese successivo, in base al disposto dell'art.37 comma 1 lettera a) e art.38 comma 2) C.C.N.L./1995;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, di dover risolvere il rapporto di lavoro de quo per vecchiaia, con effetto dal 01.04.2021 e con diritto al trattamento di quiescenza dalla stessa data;

VISTE le leggi in materia;

#### DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- RISOLVERE dal 01.04.2021 il rapporto di lavoro per vecchiaia, del Dott. SPADAFORA Saverio Italo nato il 13.03.54, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda in qualità di Dirigente Veterinario, presso il Distretto Sanitario di Cirò Marina;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

=====

Il Responsabile del Procedimento:

Maria MORABITO

Maria Morabito

Il Dirigente U.O.S.

Avv. Massimo OLIVERIO

Massimo Oliverio

Il Direttore ad Interim U.O.C.

G. e S. Risorse Umane e Formazione

Dott. Giuseppe Fico

Giuseppe Fico

Il Direttore Dipartimento Servizi

Tecnico - Amministrativi

Dott. Giuseppe Fico

Giuseppe Fico

UFFICIO AFFARI GENERALI  
SEGRETERIA GENERALE  
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge

all'Albo pretorio dell'Azienda in data 13 GEN. 2021 con protocollo

n. 082.

Il Responsabile del procedimento

COLL. AMM.VO PROF.

Rag. Francesco SORVILLO

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,

Legali e Assicurativi

Dr.ssa Anna Giordano