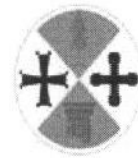




Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Determina n. 1000

ORIGINALE

OGGETTO: Collocamento a riposo, per pensione anticipata, della Dr.ssa PIROSO Lidia, Dirigente Amministrativo, con decorrenza 01.10.2018.

In data 09 LUG. 2018, nella sede dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, sita in Crotone, Viale Stazione Centro Direzionale "Il Granaio";

Su conforme proposta del Responsabile del Procedimento designato nonché sulla base dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO - AMMINISTRATIVI

PREMESSO che la Dr.ssa PIROSO Lidia nata il 25.10.52 è dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Amministrativo presso il Presidio Ospedaliero di Crotone;

VISTO che la Dr.ssa PIROSO Lidia ha presentato domanda di collocamento a riposo per pensione anticipata, con decorrenza 01.10.2018 avendo raggiunto i requisiti richiesti per legge;

VISTO il Decreto Legge n.201 del 2011 convertito in Legge n.214/2011 art.24 che, introduce una nuova disciplina in materia di trattamenti pensionistici con decorrenza 1° gennaio 2012;

VISTO l'art.24, comma 10, che definisce i requisiti di accesso alla pensione anticipata, trattamento che sostituisce tutti i preesistenti trattamenti di anzianità;

CONSIDERATO che i nuovi requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita, ai sensi dell'art.12 del D.L. 31 maggio 2010, n.78 convertito con modificazioni dalla Legge n.122/2010;

CHE dal 2014 i requisiti necessari per essere collocati a riposo, per pensione anticipata, sono di 41 anni e 6 mesi, per le donne, e 42 anni e 6 mesi, per gli uomini;

VERIFICATO, altresì, che a decorrere dal 1° gennaio 2016, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici sono ulteriormente incrementati di 4 mesi (D.M. 16.12.2014);

ACCERTATO che la Dr.ssa PIROSO Lidia è in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente (41 anni e 10 mesi);

VISTO che dal 1° gennaio 2012, non trova applicazione la disposizione di cui all'art.12, commi 1 e 2 (finestra mobile);

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, far cessare dal servizio con conseguente diritto a pensione diretta ordinaria con decorrenza 01.10.2018 la Dr.ssa PIROSO Lidia;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- Prendere atto della nuova disciplina in materia di trattamenti pensionistici L.214/2011 art.24;
- Collocare a riposo, per pensione anticipata, avendo raggiunto i 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva, la Dr.ssa PIROSO Lidia nata il 25.10.52 dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Amministrativo presso il Presidio Ospedaliero di Crotona, con decorrenza 01.10.2018;
- Comunicare il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

=====

Il Responsabile del Procedimento :

Collaboratore Amministrativo Prof.le

Maria Morabito

Maria Morabito

Il Direttore Dipartimento Servizi

Tecnico - Amministrativi :

Dr. Francesco Saverio Loria

Francesco Saverio Loria

U.O.C. Affari Generali, Legali e Assicurativi

Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 09 LUG. 2018 con protocollo

n. 1669.

Il Responsabile del procedimento

/

Il Direttore U.O.C. Affari
Generali, Legali e Assicurativi

Dr.ssa Anna Giordano

Anna Giordano