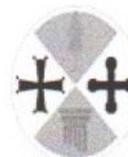




Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE



REGIONE CALABRIA

0149

Determina n. \_\_\_\_\_ / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento in quiescenza per vecchiaia della Dott.ssa Giordano Anna con decorrenza 01.04.2022.

**31 GEN. 2022**

In data \_\_\_\_\_, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, presso il Centro Direzionale "il Granaio";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designata nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che, la Dott.ssa Giordano Anna, nata il 19.03.1955, è dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Amministrativo;

VISTO l'art.24 del D.L. 6 dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n.14, come ulteriormente modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n.14, di conversione con modificazioni del D.L. 20 dicembre 2011 n.216, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01.01.2012;

VISTI i decreti del Ministero dell'Economia e Finanze del 16.12.2014 e del

05.12.2017, pubblicati sulle G.U.R.I. n. 30.12.2014 e n.289 del 12.12.2017 aventi ad oggetto "adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi di speranza di vita";

CONSIDERATO che ai sensi del citato art. 24, commi 6,7,9 e 20, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia, comprensivo degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita di cui all'art.12 del D.L. 31.05.2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122 e s.m.i., è fissato per l'anno 2019 in anni 67, fermo restando il requisito contributivo minimo di anni 20;

RILEVATO che la dipendente GIORDANO ANNA, nata il 19.03.1955, il prossimo 19.03.2022 maturerà il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia (67 anni) e che, pertanto, la stessa, essendo in possesso dei requisiti contributivi previsti dalle disposizioni legislative sopra indicate, dovrà essere collocata in quiescenza dal primo giorno del mese successivo, in base al disposto dell'art. 37 comma 1 lettera A e art.38 comma 2 C.C.N.L./1995;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, di dover risolvere il rapporto di lavoro de quo per vecchiaia, con effetto dal 01.04.2022 e con diritto al trattamento di quiescenza dalla stessa data;

VISTE le leggi in materia;

#### DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- RISOLVERE il rapporto di lavoro, collocando in quiescenza per vecchiaia, la Dott.ssa Giordano Anna, nata il 19.03.1955, dipendente di questa azienda in qualità di Dirigente Amministrativo, a far data dal 01.04.2022;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento  
Rag. Angelo Guzzetti

*Vittorio Manno*

Il Responsabile U.O.S.  
Dott. Massimo Oliverio

*MO*

Il Direttore ad interim U.O.C  
G. e S. Risorse Umane e Formazione  
Dott. Giuseppe Fico

*GF*

Il Direttore Dipartimento Servizi  
Tecnico-Amministrativi  
Dott. Giuseppe Fico

*GF*

UFFICIO AFFARI GENERALI  
SEGRETARIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge  
**31 GEN. 2022**  
all'Albo pretorio dell'Azienda in data \_\_\_\_\_ con protocollo  
n. **0283**

Il Responsabile del procedimento

*FF*  
Il Direttore U.O.C. Affari Generali,  
Legali e Assicurativi  
Dr.ssa Anna Giordano