



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Determina n. 1162 /U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro dal 01.03.2021, per vecchiaia, della dipendente RUSSO Maria Giovanna, Dirigente Psicologo.

In data 01 DIC. 2020, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, presso il Centro Direzionale "Il Granaio";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e dal Direttore ad Interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che, la Dr.ssa RUSSO Maria Giovanna nata l'11.02.54 è dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Psicologo presso il Presidio Ospedaliero di Crotone;

VISTO l'art.24 del D.L. 6 Dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n.214, come ulteriormente modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n.14, di conversione con modificazioni del D.L. 20 dicembre 2011 n.216, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01.01.2012;

CONSIDERATO che ai sensi del citato art.24, commi 6, 7, 9 e 20, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia, comprensivo degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita di cui all'art.12 del D.L.

31.05.2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122 e s.m.i., è fissato anche per l'anno 2021 in anni 67, fermo restando in requisito contributivo minimo di anni 20;

VISTI i Decreti del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16.12.2014 e del 05.12.2017 pubblicati sulle G.U.R.I. n. 30.12.2014 e n.289 del 12.12.2017 aventi ad oggetto "adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi di speranza di vita";

ACCERTATO che la dipendente Dr.ssa RUSSO Maria Giovanna nata l'11.02.54 il prossimo 11.02.21 maturerà il requisito anagrafico richiesto e che, pertanto, la stessa, essendo in possesso dei requisiti contributivi previsti dalle disposizioni legislative sopra indicate, dovrà essere collocata in quiescenza dal primo giorno del mese successivo, in base al disposto dell'art.37 comma 1 lettera a) e art.38 comma 2) C.C.N.L./1995;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, di dover risolvere il rapporto di lavoro de quo per vecchiaia, con effetto dal 01.03.2021 e con diritto al trattamento di quiescenza dalla stessa data;

VISTE le leggi in materia;


#### DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- RISOLVERE dal 01.03.2021 il rapporto di lavoro per vecchiaia, della Dr.ssa RUSSO Maria Giovanna nata l'11.02.54, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda in qualità di Dirigente Psicologo presso il Presidio Ospedaliero di Crotone;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

=====

Il Responsabile del Procedimento:  
Maria MORABITO



Il Dirigente U.O.S.  
Avv. Massimo OLIVERIO




---

Il Direttore ad Interim U.O.C.  
G. e S. Risorse Umane e Formazione  
Dott. Giuseppe Fico



---

Il Direttore Dipartimento Servizi  
Tecnico - Amministrativi  
Dott. Giuseppe Fico



---

UFFICIO AFFARI GENERALI  
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge  
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 01 DIC 2020 con protocollo  
n. 2813.

Il Responsabile del procedimento



---

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,  
Legali e Assicurativi  
Dr.ssa Anna Giordano



---