



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 029 del 22 GEN 2021

OGGETTO: Piano Triennale della Performance 2020-2022 - Documento direttive obiettivi e budget anno 2021.

Il Commissario Straordinario, Dr. Domenico Sperli, nominato con DCA n. 6 del 08.01.2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto assistito dal Direttore del Dipartimento Programmazione e Controllo.

STRUTTURA PROPONENTE: UOC Programmazione sanitaria pianificazione strategica e sviluppo organizzativo.

Il Direttore ff della UOC Programmazione Sanitaria Pianificazione Strategica e Sviluppo Organizzativo propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Direttore ff UOC
Dr. Alessandro Bisbano

Visto il direttore del Dipartimento Staff Programmazione e Controllo

Il Direttore del Dipartimento
Dr.ssa Angelina Rizzuti

VISTO

- l'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n.105 del 9 maggio 2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015". ⁽¹⁾_{SEP}

VISTA

la delibera della CIVIT (oggi ANAC) n.112/2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance".

CONSIDERATO

- che le Aziende del Servizio Sanitario Regionale in attuazione delle disposizioni di cui alla legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3, nonché delle specifiche linee guida Regionali di cui al decreto Dirigenziale del Direttore Generale Dipartimento Sanità n. 3957 del 27 marzo 2012 devono provvedere a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione della Performance, tra cui la disposizione relativa alla redazione ogni anno del documento programmatico triennale denominato Piano della Performance;
- che il Piano di cui trattasi è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del citato Decreto 150/09) e che esso, in coerenza con le risorse assegnate, esplicita gli obiettivi annuali che costituiscono gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

DATO ATTO

- che il Piano della Performance, secondo quanto stabilito dal citato articolo 10, comma 1, lettera a) dello stesso decreto 150/2009:
- è un documento programmatico triennale, da emanarsi entro il 31 gennaio di ogni anno;
- è adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio dell'ASP;
- individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi da assegnare alle strutture organizzative dell'azienda;
- che il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 e s.m.i., costituisce specifica disciplina in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevedendo una

specifica disposizione all'art. 31 per quanto concerne il Servizio Sanitario Nazionale.

- che il Decreto Legislativo n. 150/09 ha previsto i principi cui le Aziende del S.S.N. devono adeguare i propri ordinamenti ed in particolare i titoli II e III che disciplinano in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della Performance ed in materia di merito e premi.

CONSIDERATO

che il Piano della Performance individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale ed i relativi indicatori standard che derivano da organismi ed enti esterni quali ad esempio MeS e AGENAS.

RITENUTO

che gli obiettivi esplicitati nel Piano sono:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità ed alle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- riferibili ad un arco temporale determinato corrispondente ad un anno;
- commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e regionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento ai dati relativi al triennio precedente;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

che il Piano ha, quindi, il compito fondamentale di costituire:

- una visione comune tra il vertice aziendale ed il personale sulle finalità e sulla collocazione nel futuro a breve e a medio termine dell'Azienda ed è quindi, sia rispetto il personale dirigente che a quello del comparto, uno strumento per orientare anche le azioni ed i comportamenti individuali;
- specifiche linee guida del processo annuale di budget, quale strumento e modalità per trasferire obiettivi e responsabilità a livello di singolo dipartimento, macrostruttura e unità operativa.

DATO ATTO

che il presente Piano delle Performance comprende e costituisce anche direttiva annuale del Direttore Generale/Commissario Straordinario per l'anno 2021, in linea con il citato decreto legislativo n. 150/2009 e con le disposizioni di cui alla legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3, nonché con le specifiche linee guida regionali di cui al decreto dirigenziale del Direttore Generale Dipartimento Sanità n. 3957 del 27 marzo 2012.

CONSIDERATO

Che ad oggi non sono state ancora assegnate dal competente Commissario ad acta per il PdR le risorse economico-finanziarie alle aziende sanitarie e

ospedaliere per l'anno 2021 e pertanto il presente piano tiene conto delle risorse finanziarie già previste nel bilancio economico preventivo 2021 e pluriennale 2021/2023 approvato con specifica deliberazione del Direttore Generale FF.

VISTA

La deliberazione con la quale è stato adottato il bilancio economico preventivo 2021 e pluriennale 2021-2023.

RITENUTO di dovere adottare il Piano Triennale della Performance 2020-2022- Documento direttive, obiettivi e budget anno 2021.

VISTO la deliberazione aziendale n. 8 del 24 gennaio 2020 recante "Piano Triennale della performance 2020-2022 - Documento direttive, obiettivi e budget anno 2020".

VISTA la successiva deliberazione aziendale n. 42 del 3 agosto 2020 recante "Piano Triennale della performance 2020-2022 - Integrazione obiettivi e budget anno 2020 budget"

CONSIDERATO che a causa della pandemia causata di virus SARS-COVID 19 e della conseguente attuazione dei provvedimenti Nazionali e Regionali atti a far fronte alla pandemia di cui sopra, la gran parte delle azioni, degli obiettivi e dei correlati budget già definiti nel piano triennale della performance 2020-2022 - Documento direttive obiettivi e budget anno 2020, di cui alle citate deliberazioni n. 82/2020 e n. 42/2020, sono risultati a consuntivo largamente e oggettivamente non raggiunti.

RITENUTO, pertanto, di adottare il Piano Triennale della Performance 2021-2023 - Obiettivi e budget anno 2021, confermando di fatto le azioni, gli obiettivi e i budget già assegnati per l'anno 2020.

Il Direttore della U.O.C. Programmazione sanitaria e pianificazione strategica.

PROPONE

Per tutto quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato di:

ADOPTARE il Piano Triennale della Performance 2021-2023 - Documento Direttive, Obiettivi e Budget anno 2021 - confermando le azioni, gli obiettivi e i budget già definiti con la deliberazione n. 8 del 24 gennaio 2020 integrati con quelli già indicati nella deliberazione n. 42 del 3 agosto 2020 a cui si rimanda e che qui si intendono formalmente allegate per costituirne parte integrante e sostanziale.

CONFERMARE per l'anno 2021 l'assegnazione delle azioni, degli obiettivi e dei budget 2020 a ciascun Direttore di Dipartimento e a ciascuna UOC e/o UOSD ad essi afferenti, così per come risulta dai relativi verbali di budget, depositati in atti, firmati tra ciascun Direttore di Dipartimento e il Commissario Straordinario/Direttore generale FF, nonché dai verbali di budget firmati tra ciascun Direttore di Dipartimento e i Direttori delle UOC/UOSD ad esso afferenti.

RISERVARSI di aggiornare il presente Piano nel caso in cui nel corso dell'anno dovessero essere assegnati o aggiornati dal Commissario ad acta per il PdR ulteriori obiettivi al Commissario Straordinario.

PROCEDERE alla pubblicazione del presente Piano triennale della performance 2021-2023 – Documento direttive obiettivi e budget 2021 - sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Amministrazione Trasparenza".

PROCEDERE alla notifica del presente atto al Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda.

TRASMETTERE il presente atto a tutti i Direttori dei Dipartimenti e Macrostrutture Aziendali di seguito indicati:

- Direttore Dipartimento Prevenzione
- Direttore Distretto Sanitario Unico Aziendale
- Direttore Dipartimento Ospedaliero AFO Medica
- Direttore Dipartimento Ospedaliero AFO Chirurgica
- Direttore Dipartimento Ospedaliero AFO Servizi Diagnostici e di Supporto
- Direttore Dipartimento Emergenza Urgenza e Accettazione (DEA)
- Direttore Dipartimento Materno Infantile
- Direttore Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche
- Direttore Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi
- Direttore Dipartimento Programmazione e Controllo e funzioni di Staff

TRASMETTERE copia del presente atto al Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute della Regione Calabria.

TRASMETTERE copia del presente atto al Commissario ad acta per il piano di rientro dal deficit del settore sanità della Regione Calabria.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

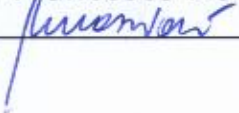
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

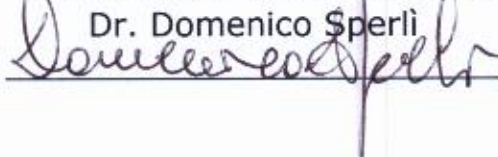
DELIBERA

Di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Francesco Masciari



Il Commissario Straordinario
Dr. Domenico Sperli



UFFICIO AFFARI GENERALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'ASP di Crotona il 22 GEN 2021 con protocollo della Segreteria Generale n. 008

Crotona li _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
~~Il Responsabile~~
COLL. AMM.VO PROF.
Rag. Francesco SORVILLO