

# AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE

*Nucleo Aziendale di Valutazione Strategica*

Prot. N.

ASP Crotone  
Protocollo Generale  
N. 0030914 del 28/06/2018



Al Direttore Generale  
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone  
Crotone

E p.c.  
Al Dipartimento della Funzione Pubblica  
00186 Roma

Per tramite della Pubblicazione sul Sito Aziendale dell'ASP di Crotone

OGGETTO: Validazione della Relazione Annuale sulla Performance dell'Anno 2017

## **Documento di Validazione della Relazione Annuale sulla performance Anno 2017**

Il NAVS dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, ai sensi ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009 e successive delibere ANAC (ex CIVIT) n.5/2012 e n. 6/2012 ha preso in esame la Relazione Annuale sulla performance dell'anno 2017 di cui alla delibera n. 282 del 25 Giugno 2018 pubblicata sul sito aziendale Amministrazione Trasparente.

Il NAVS ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare nella fattispecie, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi dai dati provenienti dalle verifiche effettuati dai controlli interni.

La documentazione del processo di validazione con riferimento particolare alla Procedura di Validazione, è conservata in originale presso Il NAVS.

Tutto ciò premesso il NAVS **VALIDA** la Relazione Annuale sulla performance Anno 2017 dell'Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE riservandosi di acquisire ulteriori dati ed informazioni relative alle "misurazioni" effettuate dagli uffici, ovvero di attivare ogni utile iniziativa al fine di acquisire eventuali integrazioni/controdeduzioni da parte dei Direttori delle Strutture Aziendali coinvolte al fine ultimo di completare il processo "valutativo" di sua competenza.

Viene allegata una sintesi, facente parte integrante del presente provvedimento, delle analisi e delle motivazioni del processo che sono state alla base della decisione assunta.

Crotone li 27 Giugno 2018

Il NAVS

Prof. Renato Guzzardi – Presidente..... 

Dr. Enrico Ciliberto – Componente..... **ASSENTE GIUSTIFICATO** 

Dott. Armodio Lombardo – Componente..... 

# AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE

*Nucleo Aziendale di Valutazione Strategica*

## PROCEDURA DI VALIDAZIONE da parte del Nucleo Aziendale di Valutazione Strategica della RELAZIONE ANNUALE sulla PERFORMANCE Anno 2017 dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone CROTONE

### 1. PREMESSA

Secondo l'impianto normativo delineato dal decreto legislativo n. 150/2009 e s.s.m.i. (di seguito decreto), la validazione da parte dell'Organismo di Valutazione della Relazione sulla performance, sancisce la conclusione dell'intero ciclo di gestione della performance.

La presente analisi fa parte integrante del Documento di Validazione della Relazione sulla performance dell'Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE, con riferimento all'anno 2017, di cui alla delibera ANAC (ex CIVIT) n. 6/2012 che individua la validazione della Relazione come uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo di gestione della performance e rappresenta l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione, predisposta dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b) del decreto.

La validazione da parte del NAVS della Relazione costituisce:

a) Il completamento del ciclo di gestione/misurazione della performance, con la verifica e la conseguente validazione della conformità, comprensibilità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Azienda rendiconta i risultati raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f del decreto);

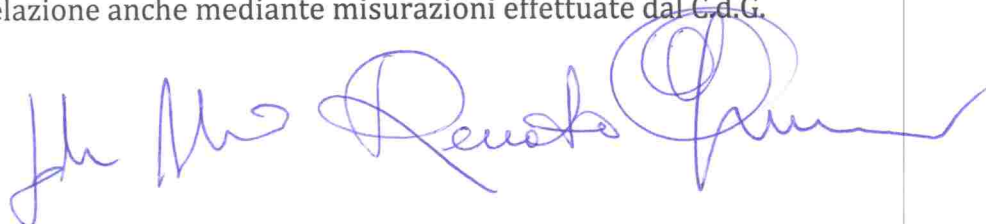
b) Il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di "misurazione" di competenza degli uffici dell'Azienda, al processo di "valutazione" di competenza del NAVS e dalla successiva rendicontazione dei risultati raggiunti, attivando così il conseguente accesso ai sistemi premianti (retribuzione di risultato/incentivazione alla produttività). Ai sensi dell'art. 14, comma 6 del decreto, la validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo terzo del decreto.

### 2. AMBITI DI VALIDAZIONE

La validazione si articola in più ambiti. Il primo ambito riguarda la Conformità (compliance) della Relazione alle disposizioni del decreto e alle indicazioni delle delibere ANAC di riferimento ed agli indirizzi della Funzione Pubblica.

Il secondo ambito oggetto di validazione è relativo alla Comprensibilità della Relazione anche per i cittadini e le imprese, per favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati delle amministrazioni pubbliche (art. 10, comma 1 del decreto).

Il terzo ambito oggetto di validazione riguarda, infine, l'Attendibilità dei dati contenuti nella Relazione anche mediante misurazioni effettuate dal C.d.G.



1/3

La validazione quindi si compone di due momenti salienti: Il primo riguarda il processo attraverso il quale il NAVS verifica la struttura e i contenuti della Relazione, secondo la metodologia e gli strumenti che sono di seguito descritti; il secondo momento consiste nella formulazione del giudizio di sintesi, espresso in termini di validato o non validato, basato sulle evidenze e conclusioni raggiunte nel processo di validazione, giudizio che è stato formalizzato nel Documento di Validazione, di cui il presente allegato fa parte integrante.

### **3. PROCESSO DI VALIDAZIONE**

La Relazione annuale sulla performance relativa all'anno 2017 dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone alla data del 27 Giugno 2018 risulta essere stata adottata con delibera n. 282 del 25 Giugno 2018 e pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda.

La Relazione è stata acquisita dal NAVS con accesso diretto alla relativa sezione del Sito aziendale.

Il NAVS ha individuato gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione, sulla base dell'approccio metodologico di seguito descritto.

Il NAVS ha quindi elaborato e formalizzato il Documento di Validazione, di cui il presente allegato fa parte integrante, riservandosi di acquisire ulteriori dati ed informazioni relative alle "misurazioni" effettuate dagli uffici, ovvero di attivare ogni utile iniziativa al fine di acquisire eventuali integrazioni/controdeduzioni da parte dei Direttori delle Strutture Aziendali coinvolti al processo "valutativo" di competenza del NAVS.

Tale Documento viene inviato all'Azienda (e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica per tramite della pubblicazione sul sito Aziendale),

Infine si dispone a che L'Azienda provveda alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale del Documento di Validazione.

### **4. CONTENUTI ED APPROCCIO METODOLOGICO DI VALIDAZIONE**

Il NAVS ha provveduto ad analizzare i seguenti punti ritenuti fondamentali ad un corretto processo di validazione della performance:

- le procedure e i monitoraggi effettuati dal controllo di gestione in ordine ai budget negoziati delle attività istituzionali dell'Azienda;
- le modalità seguite per la "misurazione" sia della performance organizzativa sia nelle "misurazioni" utili ad effettuare la "valutazione" della performance individuale (in seconda istanza) della Dirigenza;

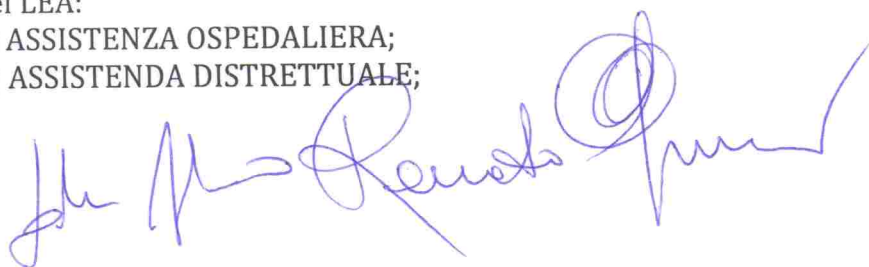
Il NAVS, premesso e rappresentato quanto sopra, procede ora all'esame e alla valutazione della Relazione sulla performance dell'anno 2017 dell'Azienda ai fini della sua Validazione in applicazione delle delibere ANAC n. 5 e n. 6 del 2012. E con le successive disposizioni della Funzione Pubblica. Il NAVS riconosce che la struttura ed i contenuti della Relazione sono in linea con tali delibere e che gli ambiti di analisi dalle stesse indicati (conformità, comprensibilità, attendibilità dei dati e delle informazioni) sono declinati con un alto e valido livello espositivo di completezza e completezza.

Nel seguito sono indicati i punti della Relazione in esame che individuano i punti ritenuti da questo organismo particolarmente significativi.

#### **4.1. Mandato Istituzionale e Missione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone**

La mission dell'Azienda si caratterizza per le seguenti macro-funzioni finalizzate alla Garanzia dei LEA:

- a) ASSISTENZA OSPEDALIERA;
- b) ASSISTENZA DISTRETTUALE;



2/5

- c) PREVENZIONE;
- d) Servizi tecnico-amministrativi;
- e) Funzioni di Staff Direzione Generale – Programmazione e controllo.

Allegato 1  
Dati di Costo

Allegato A  
Attività di ricovero

Allegato B  
Mobilità.

**4.2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli Stakeolder esterni**  
Così come descritto a pag 4 e seguenti del documento.

**4.3. Analisi del contesto interno**

Il modello organizzativo attualmente vigente è articolato in Dipartimenti così come riportati a pag. 13 e seguenti per quanto riguarda l'organigramma complessivo.

**4.4. La misurazione dei risultati di budget per l'anno 2017**

La Relazione sulla performance, contiene come allegati le "misurazioni" effettuate dal Sistema informativo e dal Controllo di Gestione sui risultati di Budget delle strutture Aziendali che nell'anno 2017 son stati individuati come Centri di Responsabilità:

**5. CONCLUSIONI**

Il NAVS riconosce che il processo seguito dall'ASP di Crotona, con riferimento all'anno 2017, per la redazione della Relazione sulla performance è stato efficace.  
Per quanto attiene all'attività di validazione da parte dell'Organismo di valutazione, passaggio che rappresenta l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione, si riconosce che l'approccio metodologico descritto seguito per la valutazione della stessa si è rivelato positivo, consentendo di concludere che la Relazione annuale sulla performance dell'anno 2017 dell'ASP di Crotona è "VALIDATA".

Crotona li 27 Giugno 2018

Prof. Renato Guzzardi – Presidente..... 

Dr. Enrico Ciliberto – Componente..... *ASSENTE GIUSTIFICATO. P.S.*

Dott. Armodio Lombardo – Componente..... 

*3/3*